

Université de Rouen Normandie

Mont-Saint-Aignan, le 15 septembre 2022

Affaire suivie par :

Grace GNOKAM

Directrice de Cabinet

☎ 02 35 14 60 72

✉ presidence@univ-rouen.fr

Objet : Dialogue contractuel 2022-2027 – axes stratégiques déclinés en objectifs et note de présentation

1. AXES STRATÉGIQUES DÉCLINÉS EN OBJECTIFS

Axe 1 : L'Université de Rouen Normandie, établissement démonstrateur et d'excellence en matière de transitions socio-écologiques pour un modèle de société résilient et durable

Intensifier cette signature distinctive, en particulier en matière de formation et de recherche

Partager et mettre en œuvre la stratégie de « Développement Durable et Responsabilité Sociétale » par une co-construction avec l'ensemble des parties prenantes

Poursuivre la démarche de structuration des campus spécialisés et démonstrateurs

Améliorer la qualité de vie sur nos campus

Accompagner, fédérer, valoriser les initiatives autour des enjeux de transitions socio-écologiques

Axe 2 : Accroître l'attractivité et le rayonnement de l'URN en s'appuyant sur une offre de formation et de recherche d'excellence intégrant les transitions socio-écologiques

Relever les défis d'une université ouverte et inclusive

Anticiper les besoins en compétences, notamment ceux du territoire, et y répondre

Poursuivre le développement d'une offre de formation continue adossée à la recherche

Renforcer les partenariats avec le monde socio-économique et culturel

Favoriser une innovation durable au sein du Pôle Universitaire d'Innovation (PUI)

Consolider la visibilité à l'international, notamment en s'appuyant sur l'alliance européenne INGENIUM

Axe 3 : Structurer le pilotage pour répondre aux défis et enjeux des transitions socio-écologiques

Adapter le pilotage dans une démarche qualité généralisée

Simplifier l'organisation, les processus et la ligne décisionnelle

Mettre en œuvre une stratégie actualisée et partagée de communication interne et externe

Optimiser le patrimoine universitaire, notamment dans une perspective de sobriété énergétique

2. NOTE DE PRESENTATION

L'Université de Rouen Normandie (URN) a été l'une des premières universités lauréates du label DD&RS « Développement durable et responsabilité sociétale » de l'enseignement supérieur. Le HCERES a salué la démarche volontariste de l'URN menée depuis plus de 10 ans. Celle-ci lui offre un positionnement différencié, permettant à l'établissement de contribuer à l'effort collectif de la société pour affronter toutes les transitions.

L'URN s'est ainsi dotée en 2022 d'un plan stratégique DD&RS. Organisé autour de six ambitions, ce plan DD&RS 2022-2032 s'est construit sur la base d'une politique menée de longue date, réactualisée au regard du contexte, des recommandations nationales (notamment des deux rapports du GT « Jean Jouzel ») ainsi que des conclusions issues de groupes de travail dédiés. Ces ambitions sont les suivantes :

- une université responsable qui s'inscrit dans une démarche DD&RS structurée et intégrée
- une université qui sensibilise et forme les citoyens et acteurs aux enjeux de transitions en s'appuyant sur une pédagogie innovante
- une université qui soutient une recherche transdisciplinaire pour répondre aux enjeux de société et de développement durable des territoires
- une université qui s'engage dans la diminution de ses impacts sur l'environnement
- une université qui améliore les conditions de vie au travail sur les campus
- une université qui s'implique avec ses partenaires pour un territoire d'innovations durables.

Mettre en place une telle stratégie implique la création d'une structure opérationnelle qui permette de l'intégrer dans les missions de l'URN, au travers de la co-construction d'un plan d'actions avec les parties prenantes de l'établissement. Ainsi, nous nous sommes dotés d'un institut des Transitions (institut T.URN) qui aura pour fonction de promouvoir une vision partagée des enjeux de transition socio-écologique et d'œuvrer à leur intégration dans les missions de l'URN avec les parties prenantes internes de l'université, et en partenariat avec les parties prenantes externes.

L'URN a ainsi pour objectif assumé d'être reconnue comme un établissement de référence dans ce domaine au sein de l'ESR français et européen.

L'URN se caractérise également par une volonté politique marquée de se positionner comme une université de recherche et de formation à rayonnement international, en synergie avec une stratégie territoriale normande responsable et cohérente. Dans le cadre des transitions socio-écologiques, elle s'impose de relever des défis d'ordres différents : accroître son rayonnement grâce à sa recherche de haut niveau, interdisciplinaire et innovante ; garantir une offre de formation attractive, inclusive, évolutive, agile, soutenable et adaptée à la multiplicité des publics comme aux besoins actuels et futurs d'un monde socio-économique et culturel en mutation ; amplifier sa dimension partenariale et sa visibilité internationale (notamment dans le cadre de l'alliance européenne INGENIUM). L'URN poursuivra son engagement pour une université ouverte à tous : chercheurs, certes, mais aussi entreprises et citoyens.

Comme souligné par le HCERES, la politique de l'URN en matière d'orientation, de réussite, de vie étudiante et de valorisation de l'engagement étudiant constitue un point fort que cette nouvelle période contractuelle devra préserver et intensifier, notamment dans les domaines de la santé étudiante et de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes.

Enfin, en lien avec ses partenaires, l'URN poursuivra sa structuration en campus spécialisés, confortant ainsi sa visibilité sur le territoire.

À l'appui de cette stratégie, l'URN s'engage à favoriser un pilotage agile et efficient. La politique d'amélioration continue sera poursuivie en vue d'une simplification de l'organisation interne et d'une meilleure compréhension des circuits décisionnels. Une stratégie de communication actualisée et renforcée sera déployée. Elle aura notamment pour objectif de faciliter une plus large appropriation par la communauté universitaire des actions menées. L'URN poursuivra son engagement dans la lutte contre les discriminations, favorisera une politique de parité et de diversité, et développera la qualité de vie au travail.

L'URN s'emploiera à optimiser son patrimoine, non seulement pour répondre aux évolutions des usages à la fois en formation et en recherche, mais aussi dans une optique de maîtrise des coûts. Cette démarche prendra également en compte la qualité de vie au travail de ses usagers et personnels ainsi que l'ouverture sur la société. Le pilotage en matière de gestion immobilière devra se traduire par la mise en place d'un système d'information. Enfin, une étude sur la dévolution du patrimoine sera menée. L'optimisation et la modernisation du pilotage de l'université, dans une démarche qualité généralisée et partagée devra être poursuivie. Ainsi, en matière financière, le contrôle interne s'inscrira dans le

cadre d'un dispositif global des risques et une évolution du positionnement financier de la recherche sera proposée. Notre suivi financier global devra être amélioré via des outils adaptés.

En termes organisationnels, en vue de conforter et d'intensifier la mise en place d'outils et d'indicateurs, une direction du pilotage sera créée. En cohérence avec notre stratégie de campus spécialisés, la mutualisation des services sera finalisée.

Enfin, le système d'information, sur la base d'un schéma directeur à faire évoluer, devra aboutir à la mise en place d'un SI décisionnel global pour un pilotage partagé à tous les niveaux.