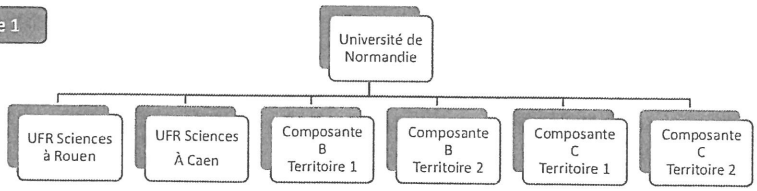
Modèles d'organisation

Modèle 1

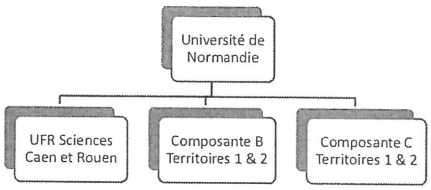


Avantages : concaténation des composantes → pas de gros changements

Inconvénients : pas d'instance de proximité entre les conseils de composantes et les conseils centraux

Modèles d'organisation

Modèle 2

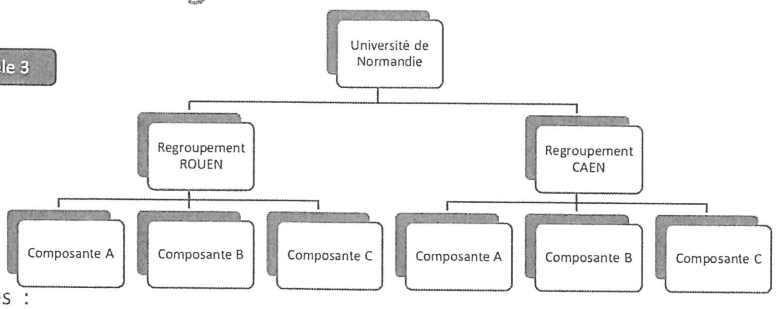


Avantages : lisibilité

Inconvénients :
- Changements importants (UFR unique par domaine/secteur...)
- Pas d'instance de proximité entre les conseils de composantes et les conseils centraux

Modèles d'organisation

Modèle 3

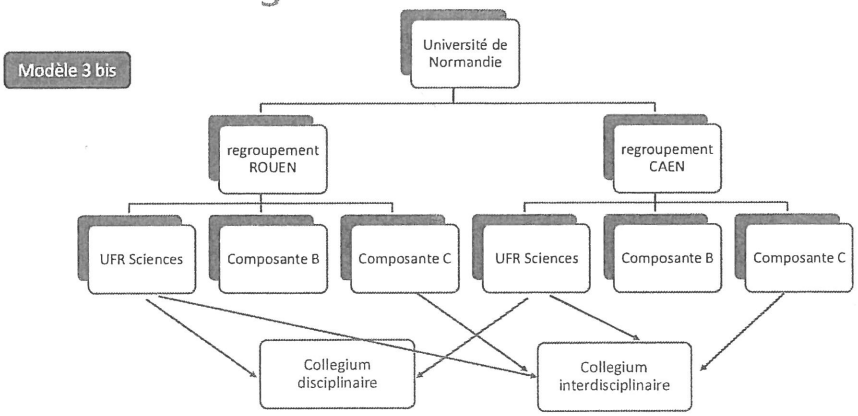


Avantages :
- Concaténation des composantes → changements mineurs
- Instance de proximité entre les conseils de composantes et les conseils centraux

Inconvénients :
- Complexité de la lisibilité : 14 UFR avec périmètres différents, 2 écoles Ingé., 2 INSPE, 2 IAE, 3 IUT...
- Coordination par Champ/Domaine pas visible... Introduire des collegiums ?

Modèles d'organisation

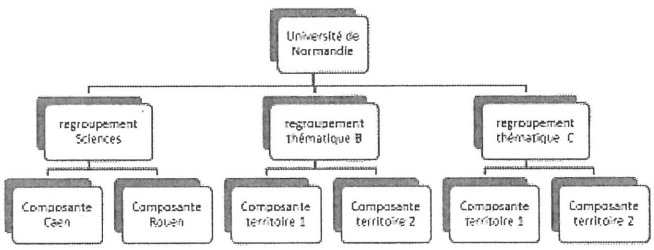
Modèle 3 bis



Quelle articulation entre Collegium et Regroupements ?
Faut-il introduire les campus qui correspondent aux unités de vie des personnels et des étudiants ?

Modèles d'organisation

Modèle 4



Gros changements.....