

Cabinet de direction**Affaire Suivie par :****Christelle Colombel****Assistante de Direction**

02 35 14 66 04

 doyen.sciences@univ-rouen.fr

Mont-Saint-Aignan, le 6 mars 2020

La Doyenne**A Mesdames et Messieurs les membres
du Conseil de Gestion****Objet : Procès-verbal du Conseil de Gestion du 4 mars 2020****PRÉSIDENTE DE SÉANCE** : Françoise BAILLOT, Doyenne de l'UFR**Membres présents** : Françoise BAILLOT, Oliver BENOIS, Didier BLAVETTE, Bruno CUVIER, Luminita DANAILA, Laurent DELBREILH, Céline DUPARC, Catherine FRESSIGNE, Nicolas MASSÉI, Maïté MONTÉRO, Valérie THIEURY, Élodie RIVET, Chantal RUBIN**Membres excusés avec procuration** : Sébastien ADAM, Delphine BUREL, Laure GUILHAUDIS, Aline LOUISY-LOUIS, Jean-Claude MOLLET, Pierre-Yves RENARD**Membres de droits présents avec voix consultative** : Brigitte DESCHREVEL, Bruno PATROU, Paul RAYNAUD de FITTE, Matthieu FOURNIER, Thierry VIALLET, Olivier Wurtz**Membres invités présents** : Christelle COLOMBEL, Emmanuelle DE, Luc PICTON*Le Conseil est ouvert à 14h15*

Le quorum est atteint

1. Information

L'auto-évaluation croisée des dossiers de Masters, proposée par les directions des trois établissements universitaires dans le cadre de l'évaluation HCERES (vague B), pose un certain nombre de questions. Basée sur la relecture des dossiers par des collègues d'une autre université normande, elle a conduit à des refus de participer à cette action tant à l'Université de Caen (UFR LVE) qu'à l'Université de Rouen (UFR LSH). Un courriel a été envoyé le 27 février aux membres du CG, du CS ainsi qu'aux responsables de Masters pour les sensibiliser à cette question. La direction de l'UFR a proposé dans ce mel, dans l'attente d'une position de l'UFR quant à la participation ou non à la phase d'auto-évaluation croisée, de ne pas transmettre les dossiers à la DEPE à la date demandée du 4 mars. F. Baillot rappelle aux directeurs de départements d'en discuter avec les collègues. Ce point sera donc discuté au CG du 9 mars et une décision sera arrêtée.

2. Campagne d'emplois, rentrées 2021 et 2022

La campagne d'emplois, telle que présentée le matin-même au CS, est exposée par F. Baillot et Luc Picton, vice-doyen à la recherche. L'URN a ouvert pour toutes les composantes deux groupes de postes, comprenant chacun 8 lignes de propositions : le groupe G1 concerne les E/EC/Biatss de laboratoires et le groupe G2 concerne les Biatss « support et soutien ».

La stratégie de l'UFR repose sur la définition de deux voies :

- la voie générale constituée des groupes G1 et G2 ainsi que de leurs tableaux complémentaires respectifs listés par champs dans lesquels les postes complémentaires sont classés par ordre prioritaire décroissant;
- la voie spécifique constituée de trois groupes catégoriels : les postes de PR par recrutement 46-3, les postes au titre du handicap, les chaires d'excellence régionales.

* Le CS

La discussion en CS le matin a fait rapidement émerger une solution portant sur la quasi totalité des postes :

- G2 et son tableau complémentaire. Mise au vote du CS (consultatif), cette proposition a recueilli l'unanimité des voix (16 POUR);

- la voie spécifique (3 postes classés selon le recrutement 46-3, 2 postes au titre du handicap non classés, et 2 chaires d'excellence en chimie), les tableaux complémentaires des champs PSIME, MIIS et BISE, et 7 postes sur 8 du groupe G1. Mise au vote du CS (consultatif), cette solution socle a recueilli l'unanimité des voix (16 POUR).

Les échanges se sont poursuivis sur les deux possibilités suivantes : (1) TECH BAP J-PBS n° 6 dans G1, et IR BAP C-COBRA n°1 dans tableau complémentaire CHIMIE ; (2) IR BAP C-COBRA n°8 dans G1, et TECH BAP J-PBS n°1 dans tableau complémentaire CHIMIE. Le vote consultatif du CS a montré un certain équilibre entre ces deux choix : - solution 1 : 6 voix ; solution 2 : 8 voix ; abstentions : 2 voix.

* Le CG

• Le CG a tout d'abord étudié la proposition de classement du groupe G2 et de son tableau complémentaire. Celle-ci a été mise au vote et a recueilli :

Vote sur le groupe G2 et de son tableau complémentaire : 18 POUR (unanimité)

• La solution socle et les deux possibilités finalisant la constitution du groupe G1 et du tableau complémentaire CHIMIE ont ensuite été présentées. La solution socle a été actée dès le départ par les membres du CG. La discussion a donc porté sur la partie disciplinaire chimie. Il a été mis au vote les deux propositions suivantes :

- Solution 1 : solution socle + TECH BAP J-PBS n° 6 dans G1, et IR BAP C-COBRA n°1 dans tableau complémentaire CHIMIE

- Solution 2 : solution socle + IR BAP C-COBRA n°8 dans G1, et TECH BAP J-PBS n°1 dans tableau complémentaire CHIMIE.

Vote exécutoire du CG : solution 1 : 11 voix ; solution 2 : 6 voix ; nul : 1 voix. C'est donc la solution 1 qui est adoptée.

1) Tableaux de la voie générale (G2, G1 et leurs tableaux complémentaires) :

G2							
	Grade	BAP A	Moyen utilisé	Année de la demande	Département/ laboratoire/ service	Profil du poste	Classement Du CG 4 mars 2020
Hors Champs	TECH	BAP J	V (Transfo C--> B) (promotion M. Bellet)	2021	cabinet de direction de l'UFR ST	assistante de direction	1
	ASI	BAP A	V (Transfo C--> AI) (retraite E. Gaillard)	2021	SRB	expérimentation animale	2
	ATRF	BAP J	V Départ C. Kilmann	2021	Scolarité	cellule emploi du temps MAD	3
	TECH	BAP G	V (Tranfo C--> B) (promotion B. Cuvier)	2021	service technique	électricien courants fort ou faible	4
	TECH	BAP A	V (tranfo C--> B) (mutation C. Evain)	2021	département biologie	Technicien.ne préparateur.trice TP physiologie végétale	5
	TECH	BAP B	V (retraite C. Martin 2019)	2022	département chimie/COBRA UMR 6014	TP chimie organique ***** Synthèse-plateau C2IOrga 50% COBRA et 50% Départ CHIMIE	6
	TECH	BAP A	V (retraite M. Cardin janvier 2021)	2022	département biologie/ECODIV EA 1293-URA IRSTEA	Préparateur en biologie 50% ECODIV 50% département	7
	TECH	BAP E	Création (surnombre)	2022	SIA	Exploitation d'assistance traitement de l'information	8

Tableau complémentaire du groupe G2							
Hors Champs	Grade	BAP	Moyen utilisé	Année de la Demande	Département/ laboratoire/ service	Profil du poste	Classement du CG 4 mars 2020
	ATRF	BAP A	V retraite P. Barbay 2019	2021	département biologie	Préparateur TP Biochimie	TC-1
	IE	BAP G	Création	2021	HSE	Ingénieur des risques hygiène et sécurité	TC-2
	TECH -	BAP J	retraite M. DECAUX (2022)	2023	Département GE/ M2C-UMR 6143	Secrétariat 50% M2C-UMR 6143 - 50% département GE	TC-3
	AI	BAP F	Création	2022	UFR/URN	archiviste	TC-4

Groupe G1 (solution 1)										
Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonctions	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire	Classement CG 4 mars 2020
BISE	BAP A	IR	Ingénieur recherche	Analyses chimiques / Chimie isotopique		concours	V retraite A. Akpa-Vencesla	2021	Ecodiv EA 1293-URA IRSTEA	1
MIIS	61	PU	Enseignant-chercheur	sciences du numérique, traitement numérique de l'information	imagerie médicale	46-1	V Retraite PR F. Fourdrinier	2021	LITIS EA 4108	2
MIIS	maths	PRAG	Enseignant	Mathématiques : algèbre, analyse, analyse numérique, statistiques/probabilités		concours	V Retraite PRAG M. Achab	2021	Dpt Mathématiques	3
PSIME	28	MCF	Enseignant-chercheur	Physique, métallurgie physique et sciences des matériaux	Étude microstructurale des métaux en conditions extrêmes, microscopies à fine échelle	26-1	V MCF Promotion C. Pareige	2021	GPM UMR 6634	4
PSIME	30	MCF	Enseignant-chercheur	Optique générale, optique non-linéaire, laser	Métrologie optique avancée et laser	26-1	V MCF Promotion A. Hideur	2021	CORIA UMR 6614	5
CHIMIE	BAP J	TECH	Technicien	technicien gestion		concours interne	concours interne	2021	PBS UMR 6270	6
HMPL	Anglais	PRAG	Professeur agrégé	Langue anglaise		concours	V Retraite PRCE JF Anzelotti	2021	Dpt Langues et Communication	7
BISE	66	PU	Enseignant-chercheur	Glycobiologie, pathologies et physiologie végétales-protection des plantes	Glycobiologie végétale, paroi, phytopathologies, immunité racinaire	46-1	V Redéploiement Poste PR J-P Dupont	2021	Glyco-MEV EA 4358	8

Tableau complémentaire G1 –BISE										
Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonctions	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen Utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire	Classement CG 4 mars 2020
BISE	Sciences de la Vie	PRAG	Professeur agrégé	Biologie et physiologie animale, histologie, zoologie et embryologie, biologie cellulaire et moléculaire, sciences du végétal		concours	support à discuter avec INSPE retraite à venir	2021	Département BIO	TC-1
BISE	36	PU	Enseignant-chercheur	Géosciences, sédimentologie, environnement	Sédimentologie appliquée aux domaines de transition continent-océan	46-1	Retraite PR R. Lafite	2022	M2C UMR 6143	TC-2
BISE	BAP A	IR	Ingénieur recherche	Analyses structurales biochimie			création	2022	Glyco-MEV EA 4358	TC-3
BISE	BAP A	ASI	Assistant Ingénieur	Environnements géo-naturels et anthropisées			Création	2022	Ecodiv EA 1293-URA IRSTE A	TC-4
BISE	64-66	PU	Enseignant-chercheur	Biochimie et physiologie végétale	Glycobiologie végétale, croissance cellulaire, enzymes de remodelage de la paroi	46-1	retraite à venir	2022	Glyco-MEV EA 4358	TC-5
BISE	67-68	PU	Enseignant-chercheur	Gestion des écosystèmes terrestres	Écologie des communautés, interactions biotiques, dynamique des écosystèmes	46-1	création	2022	Ecodiv EA 1293-URA IRSTE A	TC-6
BISE	66-69	MCU	Enseignant-chercheur	Biologie cellulaire et moléculaire-physiologie cellulaire-Neurobiologie - Neuroendocrinologie	Mécanismes cellulaires de la sécrétion neuroendocrine, biogénèse des vésicules extracellulaires, signalisation cellulaire	26-1	retraite à venir de L. Jeandel MCF	2022	DC2N U-Inserm 1239	TC-7
BISE	BAP C	IE	Ingénieur d'étude	Instrumentation, mesure 80% M2C, 20% Dpt GE		concours	retraite M. Simon	2023	M2C UMR 6143	TC-8

Tableau complémentaire G1 – CHIMIE										
Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonctions	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire	Classement CG 4 mars 2020
Chimie	BAP C	IR	Ingénieur recherche	RMN		concours	création	2021	COBRA UMR 6014	TC-1
Chimie	31	MCF	Enseignant-chercheur	Chimie physique et chimie macromoléculaire	chimie et physico-chimie des polysaccharides	26-1	création	2021	PBS UMR 6270	TC-2

Tableau complémentaire G1 – MIIS										
Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonctions	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen Utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire	Classement CG 4 mars 2020
MIIS	26	MCF	Enseignant-chercheur	Mathématiques	Probabilités	26-1	V Retraite Xu Transfo PR → MCF	2021	LMRS UMR 6085	TC-1
MIIS	26	PU	Enseignant-chercheur	Statistiques en sciences des données	sciences des données - apprentissage pour la santé	46-1	V Retraite E. Pissaloux (PR)	2021	LITIS EA 4108	TC-2
MIIS	26	MCF	Enseignant-chercheur	Mathématiques	Équations aux dérivées partielles Calcul scientifique, Mathématiques appliquées	26-1	Retraite P. Jouan (MCF)	2021	LMRS UMR 6085	TC-3
MIIS	BAP J	IE	Ingénieur Etude	Administrateur des systèmes d'information, moyen de calcul		concours	retraite à venir	2022	LITIS EA 4108	TC-4
MIIS	27	PU	Enseignant-chercheur	Informatique fondamentale, programmation	traitement de l'information en biologie-santé	46-1	Retraite à venir	2022	LITIS EA 4108	TC-5
MIIS	27	MCF	Enseignant-chercheur	informatique fondamentale	combinatoire algébrique	26-1	Retraite à venir	2022	LITIS EA 4108	TC-6
MIIS	27	MCF	Enseignant-chercheur	informatique fondamentale	théorie des langages	26-1	Retraite à venir	2022	LITIS EA 4108	TC-7
MIIS	27	PR	Enseignant-chercheur	Informatique fondamentale, programmation, gestion de projet	théorie des langages et automates, combinatoire algébrique, calcul formel, génie logiciel	46-1	création	2021	GR ² IF LU	TC-8

Tableau complémentaire G1- PSIME										
Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonctions	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen Utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire/ Département	Classement CG 4 mars 2020
PSIME	BAP J	TECH	Technicien	technicien gestion administrative		concours ext	V Transformation C → TECH Retraite D.Auzou	2021	CORIA UMR 6614	TC-1
PSIME	BAP B	ASI	Assistant Ingénieur	Sciences des matériaux		concours ext	retraite à venir	2021	GPM UMR 6634	TC-2
PSIME	Sciences physiques	PRAG/ PRCE	Professeur agrégé	Physique générale		concours	V PRAG Retraite M-C. Pascal	2021	Département Physique	TC-3
PSIME	62	PU	Enseignant-chercheur	Transferts thermiques, rayonnement, système hors équilibre thermochimique	Physico-chimie des milieux plasmas, plasmas induits par laser, plasmas d'arcs	46-1	V Transformation MCF → PR Promotion JB Blaisot	2022	CORIA UMR 6614	TC-4
PSIME	28	PU	Enseignant-chercheur	Physique générale, physique des milieux amorphes et polymères	Physique de la matière désordonnée, spectroscopie de relaxation diélectrique, transition de phase	46-1	Retraite à venir	2022	GPM UMR 6634	TC-5
PSIME	60-62	MCF	Enseignant-chercheur	mécanique des fluides, transfert de chaleur et de matière	Physique des écoulements turbulents à propriétés thermophysiques variables	26-1	retraite à venir	2021	CORIA UMR 6614	TC-6
PSIME	BAP C	ASI	Assistant Ingénieur	Fabrication mécanique - soutien atelier		concours ext	V Retraite D. Brument transfo C > ASI	2022	CORIA UMR 6614	TC-7

2) Tableaux de la voie spécifique (46-3, au titre du handicap, chaires)

2-1 recrutement 46-3

Voie spécifique – 46-3										
Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonction	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire	Classement CG 4 mars 2020
BISE	36	PU	Enseignant-chercheur	Géosciences – hydrogéologie quantitative-modélisation numérique	hydrogéologie quantitative-modélisation numérique et problèmes inverses pour les écoulements en aquifères (karst)	46-3	Transformation MCF → PR du candidat retenu	2021	M2C UMR 6143	VS-1
CHIMIE	31-32-33	PU	Enseignant-chercheur	Chimie	axes de recherche de COBRA UMR 6014/PBS UMR 6270/SMS EA 3233	46-3	Transformation MCF → PR du candidat retenu	2021	COBRA UMR 6014 /PBS UMR 6270 /SMS EA 3233	VS-2
BISE	66-69	PU	Enseignant-chercheur	Physiologie cellulaire et animale-neuroendocrinologie-neurooncologie	signalisation cellulaire pour l'identification et la caractérisation de nouveaux effecteurs moléculaires en physiopathologie	46.3	Transformation MCF → PR du candidat retenu	2021	DC2N U-Inserm 1289	VS-3

2-2 au titre du handicap

Champ	Section CNU, discipline ou BAP	Corps	Fonction	Profil enseignement ou Emploi-type	Profil recherche	Modalités de recrutement	Moyen utilisé	Année de publication souhaitée	Laboratoire	Classement CG 4 mars 2020
Chimie	31-33	MCF	Enseignant-chercheur	Diagrammes de phases, ultra-purification par cristallisation	chimie analytique, cristallographie, chimie inorganique et matériaux	26-1	Handicap	2021	SMS	Sans objet
MIIS	27	MCF	Enseignant-chercheur	informatique fondamentale	théorie des langages et automates,	26-1	Handicap	2021	GR ² IF	Sans objet

2.3 Chaire d'excellence :

- 1 chaire COBRA-UMR 6014 pour 2021 (acceptée)
- 1 chaire SMS-EA 3233 pour 2022 (en cours de dépôt de dossier auprès de la région Normandie)

Remarque : abréviation des tableaux. TC : tableau complémentaire, VS : voie spécifique.